**แบบติดตามงานประกันคุณภาพประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐**

**ระดับหลักสูตร**

**องค์ประกอบที่ ๒ บัณฑิต**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ ร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี**

**ชนิดของตัวบ่งชี้** ผลลัพธ์

**เกณฑ์การประเมิน**

โดยการแปลงค่าร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี

เป็นคะแนนระหว่าง ๐ – ๕ กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม ๕ = ร้อยละ ๑๐๐

**สูตรการคำนวณ**

๑. คำนวณค่าร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี ตามสูตร

|  |  |
| --- | --- |
| จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี | X ๑๐๐ |
| จำนวนบัณฑิตที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| แทนค่า | .................คน | X ๑๐๐ | = **ร้อยละ .............** |
| .................คน |

การคำนวณค่าร้อยละนี้ไม่นำบัณฑิตที่ศึกษาต่อ เกณฑ์ทหาร อุปสมบท และบัณฑิตที่มีงานทำแล้วแต่ไม่ได้เปลี่ยนงานมาพิจารณา

๒. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ ๑ เทียบกับคะแนนเต็ม ๕

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = | ค่าร้อยละของบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี | X ๕ |
| ๑๐๐ |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| คะแนนที่ได้ = | ร้อยละ.......... | X ๕ | = **……….คะแนน** |
| ๑๐๐ |

**ผลการดำเนินงาน**

 ปีการศึกษา ๒๕60 รร.นรต. ได้ทำการสำรวจผู้สำเร็จการศึกษาไปแล้ว 1 ปี พบว่าจากผู้สำเร็จการศึกษาในปีการศึกษา 2559 มีจำนวน .............. คน (นรต.รุ่น 70) ได้งานทำหรือมีกิจการของตนเองที่มีรายได้ประจำภายในระยะเวลา ๑ ปีนับจากวันที่สำเร็จการศึกษาจำนวน ............... คน คิดเป็นร้อยละ ................. หรือ เทียบเป็นคะแนนเต็ม ๕ คิดเป็น .................. คะแนน

**องค์ประกอบที่ ๓ นิสิต**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ การรับนักศึกษา**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  | ✓๑ | ✓๒ |  |  |  |  |  |  |

- การรับนักศึกษา (ประเด็นที่ ๑)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน** | **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** | **ไม่มี** | **รายละเอียด** | **รายการหลักฐาน** |
| ๑ | • มีระบบ มีกลไกการรับนักศึกษา |  |  |  |  |
| ๒ | • มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |  |  |  |
|  | • มีการประเมินกระบวนการ |  |  |  |  |
| ๓ | • มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |  |  |  |
| ๔ | • มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |  |  |  |
| ๕ | • มีแนวทางปฏิบัติที่ดี โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายการเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |  |  |  |

**องค์ประกอบที่ ๖ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑ สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ | ✓๒-๓ |

- จำนวนสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอและเหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอน (ประเด็นที่ ๒)

- กระบวนการปรับปรุงตามผลการประเมินความพึงพอใจของนักศึกษาและอาจารย์ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (ประเด็นที่ ๓)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **คะแนน** | **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** | **ไม่มี** | **รายละเอียด** | **รายการหลักฐาน** |
| ๑ | • มีระบบ มีกลไกการรับนักศึกษา |  |  |  |  |
| ๒ | • มีการนำระบบกลไกไปสู่การปฏิบัติ/ดำเนินงาน |  |  |  |  |
|  | • มีการประเมินกระบวนการ |  |  |  |  |
| ๓ | • มีการปรับปรุง/พัฒนากระบวนการจากผลการประเมิน |  |  |  |  |
| ๔ | • มีผลจากการปรับปรุงเห็นชัดเจนเป็นรูปธรรม |  |  |  |  |
| ๕ | • มีแนวทางปฏิบัติที่ดี โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์ยืนยันและกรรมการผู้ตรวจประเมินสามารถให้เหตุผลอธิบายการเป็นแนวปฏิบัติที่ดีได้ชัดเจน |  |  |  |  |

**แบบติดตามงานประกันคุณภาพประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐**

**ระดับคณะ/สถาบัน**

**องค์ประกอบที่ ๑ การผลิตบัณฑิต**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๖ กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |  |

**เกณฑ์มาตรฐาน (บก.อก.)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** |  **ไม่มี** | **รายละเอียด** |
| ๑. จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานรต.ในภาพรวมของสถาบันโดยให้นรต.มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม |  |  |  |
| ๒. ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานรต.ให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ |  |  |  |
| - กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ |  |  |  |
| - กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม |  |  |  |
| ๓. ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป |  |  |  |
| ๔. ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานรต. |  |  |  |
| ๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานรต. |  |  |  |

**องค์ประกอบที่ ๔ การทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |  |  |

| **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** |  **ไม่มี** | **รายละเอียด** |
| --- | --- | --- | --- |
| ๑. กำหนดผู้รับผิดชอบในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม |  |  |  |
| ๒. จัดทำแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน |  |  |  |
| ๓. กำกับติดตามให้มีการดำเนินงานตามแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม |  |  |  |
| ๔. ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม |  |  |  |
| ๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม |  |  |  |
| ๖. เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน |  |  |  |
| ๗. กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ |  |  |  |

**องค์ประกอบที่ ๕ การบริหารจัดการ**

**ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การบริหารของคณะเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **มอบหมาย :** | บก.อก. | บก.ปค. | ศฝต. | ตศ. | นว. | สค. | ศบศ. | สทว. |
|  |  | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ |

| **เกณฑ์การประเมิน** |  **มี** |  **ไม่มี** | **รายละเอียด** |
| --- | --- | --- | --- |
| ๑. พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์ |  |  |  |
| ๒. การดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานรต. อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน **(สำหรับ บก.อก.)** |  |  |  |
| ๓. ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของคณะและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม  |  |  |  |
| ๔. บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง ๑๐ ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน |  |  |  |
| ๕. ค้นหาแนวทางปฏิบัติที่ดีจากความรู้ทั้งที่มีอยู่ในตัวบุคคล ทักษะของผู้มีประสบการณ์ตรงและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ตามประเด็นความรู้ อย่างน้อยครอบคลุมพันธกิจด้านการผลิตบัณฑิตและด้านการวิจัย จัดเก็บอย่างเป็นระบบ โดยเผยแพร่ออกมาเป็นลายลักษณ์อักษร และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง |  |  |  |
| ๖. การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน (หน่วยที่ไม่มีบุคลากรสายวิชาการ ให้ดำเนินการเฉพาะสายสนับสนุน) |  |  |  |
| ๗. ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามระบบและกลไกที่เหมาะสมและสอดคล้องกับพันธกิจและพัฒนาการของคณะที่ได้ปรับให้การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารงานคณะตามปกติที่ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ และ การประเมินคุณภาพ |  |  |  |